

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest dostarczenie produktów i usług:

- 1. Zakup baterii testów do oceny poziomu kompetencji do wielokrotnego stosowania – Zadanie 1 pozycja 3 z Budżetu Projektu.**
- 2. Zakup materiałów – zestawu 30 zadań assessmentowych badających kompetencje. – Zadanie 3 pozycja 6 z Budżetu Projektu.**

Ad.pkt 1. Zadanie 1 pozycja 3 z Budżetu Projektu

Zaprojektowanie, przygotowanie do wdrożenia, wdrożenie Modelu Kompetencji Zawodowych, składającego się z ok. 20 kluczowych kompetencji miękkich wspierających przedsiębiorczość studentów oraz absolwentów PŁ.

Wykonawca ma stworzyć ankiety dla studentów i wykładowców. Ankiety mają zawierać pytania o najważniejsze kompetencje zawodowe. Na tej podstawie wykonawca dokona analizy i opracuje model kompetencji zawodowych.

Wykonawca ma przeprowadzić analizę ofert pracy dla absolwentów Politechniki Łódzkiej. Analizy staną się podstawą opracowania modelu kompetencji zawodowych, zwanych dalej MKZ. Analizy zostaną przedstawione w pisemnym raporcie z przeprowadzonych analiz z uzasadnieniem wyboru kluczowych kompetencji. Przeprowadzenie analiz będzie polegało na przebadaniu minimum 150 ofert pracy dla absolwentów z uwzględnieniem różnych typów stanowisk. Na podstawie analiz wyłonione zostaną kluczowe z punktu widzenia rynku pracy kompetencje dla studentów i absolwentów.

Termin realizacji:

a)opracowanie metodologii i narzędzi badawczych zawierających projekt ankiety dla studentów, projekt ankiety dla wykładowców, formularz do oceny ogłoszeń pracy – do 1 tygodnia od daty podpisania umowy.

b)raport z wnioskami z badań oraz propozycją kompetencji wybranych do modelu kompetencji zawodowych – do 5 tygodni od daty podpisania umowy.

Model Kompetencji Zawodowych będzie służył pracownikom Biura Karier jako pomoc w kierowaniu karierą zawodową studentów i absolwentów. Kompetencje rozumie się jako kategorię zachowań obejmującą doświadczenie, wiedzę, postawy, osobowość, warunkującą efektywną realizację zadań wykonywanych w miejscu pracy. MKZ będzie się składał z:

Słownika kompetencji – listy kompetencji

Słownik kompetencji będzie zawierał minimum 20 kompetencji „miękkich” (takich jak np. delegowanie zadań, komunikacja), kluczowych z punktu widzenia wymagań rynku pracy. Zamawiający może wskazać konieczność zwiększenia liczby kompetencji do 28, co nie będzie miało wpływu na ostateczną cenę.



Biuro Projektu

Politechnika Łódzka, Biuro Karier • Al. Politechniki 3a, 93-590 Łódź,

tel. +48 42 631-2739 / +48 42 631-2098

e-mail: kompetencje@biurokarier.p.lodz.pl • www.biurokarier.p.lodz.pl

Struktury modelu kompetencji – opisu wzajemnych powiązań między kompetencjami.
Opis każdej kompetencji składających się na MKZ będzie zawierał:

Definicję tej kompetencji,

5 – cio poziomą skalę przedstawiającą stopień zróżnicowania posiadania danej kompetencji

Zdefiniowania na każdym z 5 – ciu poziomów minimum 3 zachowania (wskaźniki behawioralne), dzięki którym można określić posiadanie kompetencji na danym poziomie. Każde z zachowań powinno mieć unikatowy charakter i powinno występować wyłącznie na danym poziomie. Ponadto każde z zachowań musi podlegać kwalifikacji do jednej z dwóch kategorii: występuje/nie występuje. Możliwe jest przedstawienie zachowań zarówno pozytywnych, jak i negatywnych, przy czym na żadnym z poziomów nie mogą wystąpić wyłącznie negatywne zachowania.

Wskazówki rozwojowe w zakresie każdej kompetencji zawierające: zalecenia dotyczące kierunków samokształcenia w celu rozwinięcia danej kompetencji w szczególności poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach, podejmowanie aktywności na polu zawodowym i społecznym.

Zbiór co najmniej 3 artykułów lub pozycji książkowych, zapoznanie się z którymi wpłynie na rozwój danej kompetencji.

Model Kompetencji Zawodowych zostanie przesłany w formie elektronicznej.

Termin realizacji:

Budowa modelu kompetencji zawodowych zawierająca księgę kompetencji z 20 kompetencjami wraz z definicjami, wskaźnikami behawioralnymi i skalą kompetencji. – do 8 tygodni od dnia podpisania umowy. Cykl spotkań roboczych będzie obejmować łącznie 2 dni.

Opracowanie metod rozwoju kompetencji zawierających programy spotkań roboczych, listy lektur – do 11 tygodni od daty podpisania umowy.

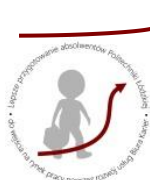
Przygotowanie **zestawu scenariuszy i pytań do wywiadów kompetencyjnych** dla wszystkich kompetencji z MKZ.

Scenariusze wywiadów mają zawierać bazę 60 pytań do badania kompetencji z modelu kompetencji zawodowych, wskazówki interpretacyjne oraz wzór raportu. Cykl spotkań roboczych będzie obejmować łącznie 2 dni.

Termin realizacji: do 22 tygodnia od czasu podpisania umowy.

1.3 Bateria testów kompetencyjnych dla wszystkich kompetencji z MKZ.

Sytuacyjne testy kompetencyjne zostaną stworzone w oparciu o praktyki stosowanie podczas konstrukcji testów psychometrycznych, obejmujące: wybór strategii konstrukcji testu, analizę podstaw teoretycznych – np. teorii psychologicznej, wiedzy lub metodologii, tworzenie pozycji kwestionariuszowych, ocenę formalnych własności pozycji, pilotaż i analizę psychometryczną wyników, w tym: ocenę wskaźników trudności pozycji testowych, analizę rzetelności ze wskaźnikiem alfa-Cronbacha i współczynnikiem mocy dyskryminacyjnej, ocenę trafności pomiaru (trafności kryterialna na podstawie korelacji między wynikami



Biuro Projektu

Politechnika Łódzka, Biuro Karier • Al. Politechniki 3a, 93-590 Łódź,

tel. +48 42 631-2739 / +48 42 631-2098

e-mail: kompetencje@biurokarier.p.lodz.pl • www.biurokarier.p.lodz.pl

testu a określonym kryterium pozatestowym: wybrane zadania Assessment Center, inne testy kompetencyjne pochodzące z podobnych projektów realizowanych dla grupy studentów, ew. dodatkowo wywiady kompetencyjne lub ankiety), opracowanie norm (tablic normalizacyjnych) do testu na bazie grupy reprezentatywnej w stosunku do badanej populacji. Wymagane jest przedstawienie raportu zawierającego wyniki przeprowadzonej procedury walidacyjnej i normalizacyjnej.

Testy zostaną dostarczone wraz z materiałami niezbędnymi do ich użycia, takimi jak: instrukcje dla osób badanych, instrukcje dla osób badających, klucze, wskazówki interpretacyjne, matryce, harmonogramy, wzory raportów. **Zamawiającemu zostanie przekazana bezterminowa licencja na wielokrotne wykorzystywanie wszystkich ww. narzędzi.**

Termin realizacji: do 30 tygodnia od daty podpisania umowy.

1.4 Narzędzia te zostaną wdrożone podczas spotkań z zespołem roboczym, w trakcie których wskazani pracownicy Biura Karier PŁ otrzymają zestaw manuali i będą mieli możliwość przećwiczenia stosowania poszczególnych rozwiązań, a także otrzymają wiedzę na temat możliwości wykorzystania ich na Uczelni oraz sposobów rozwoju poszczególnych kompetencji u studentów. Spotkania robocze mają na celu sprawne posługiwanie się narzędziami przez pracowników Biura Karier. Pracownicy będą posługiwać się definicjami zawartymi w słowniku kompetencji, tak by sprawnie posługiwać się strukturą modelu kompetencji wypracowaną w ramach MKZ, adekwatnie interpretować zachowania charakterystyczne dla każdego z 5 poziomów zróżnicowania posiadania każdej kompetencji, samodzielnie dokonywać diagnozy kompetencji studentów pod kątem potrzeb zawartych w ofertach pracy oraz wspierać rozwój kompetencji studentów w zdiagnozowanych obszarach. Cykl spotkań roboczych będzie obejmować łącznie 20 dni.

Termin realizacji – do 33 tygodni od dnia podpisania umowy

Ad.pkt 2. Zadanie 3 pozycja 6 z Budżetu Projektu

Opracowanie zestawu **30 zadań assessmentowych**, badających kompetencje z MKZ, do wykorzystania w trakcie sesji Assessment Centre. Narzędzia te zostaną wdrożone podczas spotkań z zespołem roboczym, w trakcie których wskazani pracownicy Biura Karier PŁ będą mieli możliwość przećwiczenia stosowania poszczególnych rozwiązań, a także otrzymają wiedzę na temat możliwości wykorzystania ich na Uczelni. Cykl spotkań roboczych będzie obejmować łącznie 3 dni

Zamawiającemu zostanie przekazana bezterminowa licencja na wielokrotne wykorzystywanie wszystkich ww. narzędzi.

Termin realizacji:

Zaprojektowanie zestawu ćwiczeń do AC zawierający 30 zadań assessmentowych wraz z instrukcjami dla uczestników, instrukcjami dla asesorów, instrukcjami dla aktorów i matrycą kompetencji – do 15 tygodnia od daty podpisania umowy

Wdrożenie metody AC- do 19 tygodni od daty podpisania umowy.



Biuro Projektu

Politechnika Łódzka, Biuro Karier • Al. Politechniki 3a, 93-590 Łódź,

tel. +48 42 631-2739 / +48 42 631-2098

e-mail: kompetencje@biurokarier.p.lodz.pl • www.biurokarier.p.lodz.pl